Table des matières

Préface 9
Introduction (Néhémie 1.1-4) 11
1. La plus grande force sur la terre (Néhémie 1.4-11) 21
2. Dynamique des relations interpersonnelles (Néhémie 2.1-8) 31
3. À notre poste de commandement ! (Néhémie 2.9-20) 43
4. Les secrets du succès (Néhémie 3) 55
5. Un dilemme courant (Néhémie 4.1-6) 67
6. Conflit de valeurs (Néhémie 4.7-23) 77
7. S'attendre à l'impossible (Néhémie 5.1-13) 87
8. Modèle du passé (Néhémie 5.14-19) 101
9. Rester fermes au cœur de l'opposition (Néhémie 6.1-9) 111
10. Mission accomplie (Néhémie 6.10-19) 119
11. « Seigneur, donne-nous des hommes ! » (Néhémie 7) 129
12. Recharger ses batteries (Néhémie 8) 139
13. Les leçons de l'Histoire (Néhémie 9) 149
14. Résultats tangibles (Néhémie 10) 159
15. Un nouveau commencement (Néhémie 11) 169
16. Revirement de situation (Néhémie 12.1 – 13.3) 179
17. Sauvegarder la liberté (Néhémie 13.4-31) 191
18. Profil d'un chef 203

Préface

Au début de ma carrière, on m'a confié une responsabilité administrative pour laquelle je n'étais pas du tout préparé. Au cours de mes études supérieures de comptabilité, on ne m'avait jamais enseigné les principes de base concernant la direction du personnel. Ceci se passait bien sûr avant que la réforme des programmes ne devienne le fléau des établissements scolaires. Ce n'est que vingt ans plus tard, après avoir changé de profession, que j'ai eu l'occasion de prendre ma première leçon de gestion des affaires.

Entre le début de ma carrière professionnelle et le moment où j'ai changé de métier, j'ai beaucoup appris et j'ai fait de nombreuses erreurs ! Par bonheur, j'ai trouvé dans le livre de Néhémie ce dont j'avais besoin, notamment en ce qui concerne la direction des affaires dans la vie quotidienne. En fait, je suis tellement fasciné par les « Mémoires » de Néhémie que je les étudie au moins une fois par an.

Entre-temps, j'ai rencontré de nombreuses personnes qui se trouvaient dans des situations semblables. Des étudiants devenus pasteurs avaient besoin de conseils pour bien diriger leur Église. D'anciens mécaniciens dans leur nouvelle fonction de chefs d'équipe devaient apprendre à s'occuper de la paperasserie. Des ingénieurs parachutés du terrain de construction au bureau avaient besoin de formation en relations publiques. Des employés de bureau passés chefs de service devaient apprendre à superviser le personnel, sans parler des missionnaires devenus responsables d'une mission, avec des résultats quelquefois désastreux.

J'ai commencé à faire part de mes découvertes sur Néhémie à des groupes chrétiens d'hommes et de femmes d'affaires il y a environ quinze ans. Plus tard, ces petites études ont pris la forme de séminaires pastoraux et de retraites missionnaires aux États-

Unis et au Canada, ainsi que d'exposés pratiques ouverts aux étudiants des Instituts bibliques et des séminaires se préparant pour le ministère.

Le présent livre est le fruit de toutes ces réflexions. Il tend à présenter d'une manière très simple les principes qui m'ont particulièrement aidé dans ma propre vie.

J'espère que cet ouvrage encouragera de nombreuses personnes à approfondir les Écritures pour elles-mêmes, car la révélation de la Parole de Dieu est personnelle ; rien ne peut la remplacer ! Je suis reconnaissant à tous ceux qui m'ont aidé dans la publication de ce livre ; je pense à ceux qui ont effectué le travail de dactylographie et de relecture de ces pages, ce qui fut une œuvre d'amour de leur part.

Je suis également reconnaissant à Howard G. Hendricks du Séminaire de Dallas pour ses cours d'analyse biblique. Tout ce que j'ai appris sous sa tutelle continue d'exercer sur ma vie une grande influence. Je désire également exprimer tous mes remerciements à Robert Bameson de Los Angeles, ainsi qu'à Robert D. Culver de la First Evangelical Free Church de Lincoln, Nebraska, pour toute la gentillesse dont ils ont fait preuve envers moi en relisant le manuscrit et en m'apportant d'utiles suggestions.

Cyril J. Barber
Rosemead Graduate School of Psychology Rosemead,
California

Introduction

Néhémie 1.1-4

Lors d'une conférence que je donnais à des hommes d'affaires sur l'art de diriger, un industriel important a fait la remarque suivante : « *L'histoire humaine nous rapporte les réalisations de foules bien dirigées* ».

Si nous y réfléchissons bien, nous voyons que dans nos Églises et sur le champ missionnaire, dans notre système d'éducation et dans les affaires, en matière de politique et en médecine, nous dépendons de chefs. Nous devons nous poser certaines questions fondamentales concernant la direction. Sur quoi est-elle fondée ? Comment les responsables peuvent-ils donner toute leur mesure ? Que peuvent-ils faire pour préserver le succès de leur entreprise ? Comment peuvent-ils faire l'inventaire de leurs progrès actuels et se préparer à affronter le futur ?

Nombreuses sont les recettes concernant le succès dans la gestion des affaires, et chacun, semble-t-il, a les siennes. Nous sommes perplexes devant cette infinie variété apparente. Laissez-moi vous dire comment j'en suis venu à découvrir la solution.

J'ai accepté le Seigneur Jésus-Christ comme mon Sauveur au cours de ma deuxième année d'activité dans les affaires. Cette rencontre a complètement changé ma vie. J'ai compris très vite après ma conversion la nécessité de mettre Christ en premier dans ma vie. J'ai aussi appris que si je voulais grandir spirituellement, il me fallait étudier la Bible. En examinant les Écritures, j'ai vu que Dieu nous avait communiqué les choses que nous avions besoin de savoir sur notre existence, aussi bien temporelle que

spirituelle (2 Pierre 1.3,4). J'ai également appris que chaque livre de la Bible avait un but bien spécifique. Par exemple, dans le livre des Proverbes, Dieu nous explique la place et l'importance qu'occupent les relations humaines. Dans le Cantique des Cantiques, il nous donne un plan pour diriger les relations conjugales. Dans la deuxième épître à Timothée, Dieu nous montre comment vivre dans un contexte de déclin spirituel, et dans la première épître de Jean, il nous indique comment nous pouvons rester en communion avec lui. Mais qu'y a-t-il dans la Bible pour ceux qui sont placés dans des positions d'autorité et de responsabilité ?

C'est V. Raymond Edman qui, dans un de ses livres, *Les disciplines de la vie*, a d'abord attiré mon attention sur le livre de Néhémie. J'y ai trouvé ce que je recherchais depuis longtemps ! J'y ai trouvé les principes spécifiques dont j'avais besoin. C'est dans le livre de Néhémie que j'ai appris à m'organiser dans mon travail, à mieux employer mon temps et mes moyens, à me mettre au service de la compagnie, à motiver les autres et à évaluer les résultats. J'y ai appris l'importance de fixer des objectifs réalistes et y ai trouvé la marche à suivre pour atteindre ces objectifs.

En étudiant ce livre, j'ai été surpris de constater que Dieu nous parle des problèmes que rencontrent les cadres moyens. Il nous montre également comment agir face à l'opposition. Il nous explique la différence qui existe entre le « spécialiste du travail » et l'« expert en relations humaines ». Il illustre ce que nous devrions faire lorsque nous changeons de poste. Il nous montre aussi comment nous comporter dans des situations délicates et difficiles. Par-dessus tout, il nous démontre l'importance et la valeur pratique des convictions religieuses pour bien administrer ou gérer. Depuis le moment où j'ai lu cet ouvrage de M. Edman en 1948 jusqu'à ce jour, j'ai pris la résolution d'étudier le livre de Néhémie une fois par an, ceci dans le but de me rappeler tous les bons enseignements contenus dans ces « Mémoires ». Je dois dire que l'étude répétée de ces richesses m'a aidé à faire un inventaire constant dans mon travail, mes objectifs et mes relations. J'ai trouvé que cette partie de la Parole de Dieu était un commentaire étonnant et perspicace de la déclaration suivante de l'apôtre Paul : « Et quoi que vous fassiez, en parole ou en œuvre, faites tout au nom du Seigneur Jésus. [...] Tout

ce que vous faites, faites-le de bon cœur, comme pour le Seigneur et non pour des hommes » (Colossiens 3.17, 23).

Premier problème

Le premier problème que nous rencontrons en abordant le livre de Néhémie est celui de l'interprétation. Parmi les premiers commentaires que j'ai lus concernant Néhémie, certains essayaient de spiritualiser le texte. Le livre de Néhémie se trouvant dans l'Ancien Testament, certains auteurs pensent que le texte concernait Israël et non l'Église. Ils se sont crus obligés d'appliquer les textes de l'Ancien Testament aux chrétiens. C'est avec cette intention qu'ils se sont mis en quête de principes spirituels pouvant s'appliquer à la fois à l'Église en tant que collectivité et aux chrétiens en tant qu'individus. Leur méthode d'interprétation est dite méthode allégorique.

Ce genre d'interprétation pose des problèmes. Comme le dit Bernard Ramm : « Quand on explique la Bible de manière allégorique, cette dernière devient comme une pâte molle entre les mains de l'exégète. Différents courants doctrinaux peuvent jaillir de cette herméneutique allégorique (interprétation) et il n'y a pas moyen de savoir quel est le bon. [...] La méthode allégorique donne beaucoup de valeur à ce qui est subjectif, malheureusement cela n'aboutit qu'à obscurcir la Parole de Dieu. »

Notre but ne sera pas d'échapper au judaïsme en donnant une interprétation spirituelle à ce que Néhémie a écrit. Nous chercherons simplement à donner une explication claire et littérale du texte. Après tout, Néhémie était une personne réelle qui s'est trouvée devant des problèmes réels et qui a construit un vrai mur. Nous allons inclure dans notre explication des renseignements importants sur l'histoire, la géographie et la culture du peuple juif. En respectant le cadre social essentiel de ce que Néhémie a rapporté, nous serons alors à même d'interpréter correctement ce que nous lisons. Ensuite, au lieu de nous perdre dans des recherches spirituelles secondaires, nous dégagerons librement les principes. Nous verrons que ces principes sont éternels. En les prenant comme guides, nous apprendrons comment être de bons