Préface

Je ne lis guère de livres sur le leadership, mais j'ai beaucoup réfléchi à la manière de pratiquer un leadership éthique et juste. Pendant les années que j'ai passées à Herman Miller Inc., notamment en tant que P-DG, j'ai tenté de concilier mon travail et ma foi ; cela a toujours été important pour moi, et ça l'est encore aujourd'hui.

Ce livre passe en revue l'évolution des approches du leadership et soulève d'importantes questions sur le rapport entre la foi et les responsabilités, questions qu'il faut prendre en compte si le leadership doit avoir un avenir. J'en suis venu à penser que poser les bonnes questions est probablement plus important que de trouver des réponses. Les questions nous aident à amener à la surface ce qui est le plus important, et tel est exactement l'objet de ce livre.

Repenser le leadership vise à nous informer sur les diverses influences qui s'exercent sur le leadership : la culture, la gestion du temps, notre histoire personnelle, et notre foi. Le leadership est une entreprise complexe, et nous avons raison de prêter attention aux facteurs qui interviennent.

Peter Drucker a dit un jour que le leadership et la foi avaient un noyau commun. Tous deux sont des actes d'intention, ce qui soulève immédiatement la question de l'intégrité. L'intégrité, dans le leadership, est souvent dépréciée, et les

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

gens ont besoin d'une bonne raison de retrouver confiance dans leurs responsables. Mais le leadership est vain et infructueux s'il ne place pas l'intégrité en son centre. Les exemples de leaders fiables qui sont donnés dans ce livre nous donnent de bonnes raisons d'espérer que le cœur du leadership demeure intact chez les responsables qui mènent le bon combat de la foi et restent forts.

Les auteurs de ce livre ont raison d'aborder l'importance spirituelle du leadership : on ne saurait la surestimer. Le leadership a toujours eu une dimension spirituelle, et le temps est venu de redire l'importance de cette composante vitale quand on est aux responsabilités. Les dirigeants compétents, efficaces et qui ont une éthique, disposent d'une boussole, de quelque chose qui les guide de l'intérieur vers le dehors, et la foi est bien placée pour jouer ce rôle : apporter un ensemble de principes moraux propres à guider la personne qui dirige comme la personne qui est dirigée. Les auteurs montrent bien l'importance de la personnalité du responsable, lorsqu'ils étudient les répercussions du leadership sur les gens, sur les projets et sur les processus d'organisation. On peut même aller plus loin : la personnalité du leader est probablement un des facteurs les plus importants pour la réussite de toute une organisation, parce qu'elle rayonne sur l'organisation entière, contribuant à la rendre cohérente ou bien, hélas, disloquée.

Repenser le leadership est un livre qui traite des responsabilités qui se déploient à partir du centre spirituel de l'individu, ce qui est la voie à suivre mais qui est plus facile à dire qu'à faire. C'est véritablement un parcours de découverte de soi face à Dieu, ainsi que de la manière dont on peut envisager

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

d'exercer des responsabilités, à partir de la personne que l'on a veut être.

Les auteurs, que je considère comme des amis, proposent des pistes de réflexion sur ces enjeux que je vous encourage à méditer.

Max De Pree

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

Avant-propos

Depuis la première édition de ce livre, la réflexion sur le leadership n'a fait que s'approfondir et s'amplifier. Tous les ans sont publiés de nouveaux ouvrages sur le sujet. Et pourtant, la marche du temps n'a guère suscité d'attention sur la dimension théologique du leadership, ni d'évaluation des conceptions actuelles.

Ce livre cherche délibérément à proposer une analyse de la littérature actuelle sur le sujet, d'un point de vue foncièrement théologique davantage que purement pratique. Il le fait sur une base biblique, et avec la conviction que ce qui est le meilleur sur le plan théologique l'est aussi sur le plan pratique. Comme le dit un adage ancien mais peu prisé, il n'est rien de plus concret qu'une bonne théorie. Tout en traitant de la théorie du leadership, nous tenterons aussi de proposer une critique et une analyse des notions concernées à travers le prisme de la théologie. Ce livre revêt donc une forme originale. Il est un état de la recherche universitaire et un résumé des expériences actuelles, tout autant que le fruit d'un travail de réflexion biblique sur notre propre apprentissage et notre propre expérience du leadership, à nous auteurs.

En outre, ce livre cherche aussi à mettre en œuvre une analyse de la culture parallèle à une exploration théologique.

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

Il s'inspire d'écrits sur le leadership, historiques et contemporains, ainsi que de l'observation de figures exemplaires passées et présentes. Derrière la diversité de ces données se trouve la conviction que, aussi normative que soit la révélation biblique, la vérité divine nous parvient de façons très variées, et que toute vérité est de Dieu.

L'introduction donne la toile de fond historique de ce livre : les origines de la rédaction de la première édition. Nous avons pensé utile de fournir le contexte qui a donné naissance à l'élan initial de cet ouvrage. L'introduction conclut en évoquant des domaines d'investigation futurs, que nous abordons dans cette deuxième édition.

Le chapitre d'ouverture commencera par prendre acte de l'intérêt marqué pour le leadership comme sujet d'étude. Un survol de la recherche nous en montrera les apports, tout en révélant les limites de notre compréhension de la théorie et de la pratique du leadership. Nous aborderons dans ce chapitre les définitions, ainsi que la distinction entre leadership et management. Plusieurs thèmes seront évoqués, qui reviendront dans la suite du livre, dont la manière dont la culture influence les conceptions du leadership et, bien sûr, les points de croisement entre leadership, foi chrétienne et spiritualité.

Le chapitre 2 portera un bref regard historique sur le leadership, en commençant par les conceptions juives anciennes et en poursuivant par les approches et pratiques novatrices de Paul. Nous survolerons ensuite les modèles historiques de leadership chrétien, avec dans chacun des cas une dimension théologique. Les réflexions sur le leadership

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

d'aujourd'hui se nourriront de ces données historiques et théologiques.

Le chapitre 3 abordera les dimensions religieuses, spirituelles et éthiques du leadership, par le biais de leurs expressions implicites et explicites et de leurs implications sur les organisations. La présence implicite de la spiritualité et de la religion dans le leadership sera mise en lumière par la référence à quelques livres populaires sur le sujet et par quelques exemples concrets. Puis nous ferons le lien avec des approches spécifiquement chrétiennes.

Le chapitre 4 sera l'occasion d'un survol des livres populaires sur le leadership qui comportent une dimension ouvertement religieuse. Cela permettra de mettre en débat les forces et les faiblesses de toute une série de perspectives théologiques répandues sur le leadership, notamment liées à l'exemple de Jésus, aux récits biographiques bibliques, et à la Trinité, cette dernière notion étant notamment utilisée pour aborder le leadership et l'exercice du pouvoir au féminin.

Au chapitre 5, nous transposerons dans la pratique certaines notions étudiées. Nous évoquerons le rôle de l'imagination, des émotions et de la sagesse, avec pour visée une compréhension plus globale du leadership. Puis nous en viendrons à trois aspects clés de la personnalité du responsable : la fiabilité, l'intégrité et l'esprit de service.

Le chapitre 6 explorera la construction du leadership et de la spiritualité qui l'accompagne, en soulevant cette question : comment apprend-on à diriger de façon éthique, sur la base d'un enracinement moral solide ? Les tensions morales

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

suscitées et la résilience possible seront abordées, ainsi que certaines des compétences repérées.

Le chapitre 7 abordera la question du leadership à son niveau hiérarchique le plus élevé, en examinant la gouvernance et les risques de la réussite. La pratique d'un leadership chrétien sera abordée dans le cadre des grandes approches en présence.

Enfin, le dernier chapitre s'intéressera à quelques figures exemplaires du leadership chrétien. Nous y verrons des exemples tirés du leadership politique, para-ecclésial, local, entrepreneurial et ecclésial. Les études de cas montreront les possibilités qui s'offrent aux chrétiens, dans divers contextes, de formuler et de mettre en œuvre une approche spécifiquement chrétienne cohérente. Le livre se conclura par des pistes sur la façon de construire et de nourrir un tel leadership.

Nous, Rob et Bernice, en écrivant ce livre, sommes reconnaissants pour le travail que nous avons pu effectuer sur le leadership au sein du Fuller Theological Seminary et du Max De Pree Center for Leadership, où nous avons eu le grand privilège de travailler avec Max De Pree. Ce partenariat a donné naissance à la rédaction à deux mains de la première édition de ce livre. David est entré dans notre orbite *via* notre affiliation à l'International Leadership Association, et nous lui sommes reconnaissants de ses remarques pertinentes sur la première édition, ainsi que de sa contribution substantielle à la deuxième. Tous trois avons eu l'occasion d'enseigner à divers endroits du globe : depuis le Centre for the History of Christian Thought & Experience, de l'université Macquarie (Sydney, Australie), à la Graziadio

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

School of Business and Management de l'université Pepperdine (Malibu, Californie), et à l'Eastern University (Saint Davids, Pennsylvanie). Il ne fait pas de doute que notre enseignement a nourri notre réflexion et notre pratique du leadership ; nous sommes reconnaissants à nos nombreux étudiants, qui nous ont aidés à affiner notre pensée et qui nous ont permis de progresser dans notre domaine. Nous voulons aussi remercier Bill Dyrness et Robert K. Johnston, du Fuller Theological Seminary, ainsi que le directeur général du Baker Publishing Group, Robert N. Hosack, pour leur soutien enthousiaste dans la rédaction de la deuxième édition de ce livre.

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

Table des matières

Préface 7

Avant-propos 11

Introduction 17
Arrière-plan historique : le mouvement Faith at Work 17
La question théorique : gagner en légitimité 19
Autres domaines d'étude 28

Chapitre premier. Le leadership : une discipline universitaire émergente 35
Construire un cadre conceptuel : catégories, définitions et racines historiques 39
Des axes prioritaires 44
Théorie et méthode critiques 65
Une réflexion chrétienne sur le leadership 67
Une note finale sur la spiritualité et le christianisme 71

Chapitre 2. Regards bibliques, historiques et confessionnels sur le leadership 73
Approches juives anciennes du leadership 74
Le plus grand et le premier prédicateur du christianisme 80
Le leadership dans les Églises locales 81
L'apport de Paul et de ses collaborateurs 90
Les modèles historiques de leadership dans l'Église 95
Quelles conséquences pour le leadership actuel ? 106
Conclusion 112

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

Chapitre 3. Les dimensions spirituelles et religieuses du leadership : le fondement éthique 117
Religion, spiritualité, leadership et éthique 117
Signes implicites d'un intérêt grandissant pour le rapport entre leadership et spiritualité : les thématiques spirituelles et religieuses dans les livres grand public 126
Des réflexions explicites sur la spiritualité sur le lieu de travail 133
Les grandes approches chrétiennes du rapport entre spiritualité et leadership 149
Conclusion 155

Chapitre 4. Les approches du leadership fondées sur la foi 157
Quelques approches du leadership fondées sur le religieux 158
Des analyses théologiques du leadership plus consistantes 169
Les approches trinitaires du leadership 188
Les femmes et le leadership 198
Questions de pouvoir 203
Conclusion 206

Chapitre 5. Un leadership de fidélité, d'intégrité et de service 207
Vers un leadership plus holistique 207
Leadership et fidélité 214
Leadership et intégrité 221
Leadership et service 234
Conclusion 245

Chapitre 6. Leader en formation : un héritage à laisser 247
Compétences techniques 249
Compétences relationnelles 250
Compétences conceptuelles 252
Compétences éthiques 254
Progresser dans le leadership : l'héritage paulinien 268

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com

Chapitre 7. La gouvernance : pratiquer un leadership croyant 271
La visée stratégique 275
Les risques du succès 277
Le leadership de service 279
La politique au sommet 281
Perspectives religieuses sur les plus hauts échelons de leadership 282

Chapitre 8. Le leadership chrétien en action : quelques cas d'école exemplaires 295
Les leaders marchent-ils toujours devant ? 295
Un leader doit-il avoir un certain type de personnalité ? 302
Avec le leadership, s'agit-il de réaliser son potentiel ou bien de s'en défaire pour que les autres s'épanouissent ? 312
Les leaders : surtout exercer le pouvoir… ou donner du pouvoir aux autres ? 320

Conclusion. L'avenir du leadership 331

Bibliographie 341

© Excelsis – Tous droits réservés – XL6.com